

POLÍTICA DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

SUMÁRIO

1	OBJETIVO	3
2	APLICAÇÃO E ABRANGÊNCIA.....	3
3	REFERÊNCIAS	3
4	DIRETRIZES.....	4
5	GESTÃO EMISSÕES DE GEE.....	6
6	INICIATIVAS EXTERNAS.....	7
7.	ADMINISTRAÇÃO DA POLÍTICA.....	7
8.	COMUNICAÇÃO.....	8
9	ANEXOS	8

1 OBJETIVO

A Política de Mudanças Climáticas foi estabelecida para direcionar de forma efetiva as ações relacionadas à gestão, mensuração, reporte, certificação, mitigação e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Brava Energia S.A. (“Brava”). Esse documento norteia a companhia na identificação de riscos e oportunidades perante o cenário de transição energética e economia de baixo carbono, bem como fornece diretrizes para elaboração e gestão de matrizes de risco e planos de adaptação que permitam a continuidade do negócio.

O principal objetivo desta política é formalizar nossos compromissos, critérios-chave e ações para enfrentamento dos desafios e impactos advindos das mudanças climáticas, promovendo eficiência operacional e benefícios ambientais e sociais na cadeia de valor através de nossas atividades, investimentos e parcerias.

2 APLICAÇÃO E ABRANGÊNCIA

A Política aplica-se à Brava Energia S.A. e todas as suas subsidiárias e controladas (“Companhia”). O disposto nesta Política deve ser observado por todos os Administradores, colaboradores e representantes legais, bem como pelos fornecedores que atuem em nome da Companhia.

3 REFERÊNCIAS

Como uma empresa brasileira independente do setor de petróleo e gás, reconhecemos os desafios impostos ao nosso negócio, incluindo as questões relativas às mudanças climáticas e a necessidade de redução de emissões de carbono. Atuamos na identificação e mitigação dos riscos associados à emissão de gases de efeito estufa na atmosfera, concentrando esforços em medidas de redução de emissões e adaptação em nossas atividades operacionais.

Uma vez que os princípios ESG¹ têm se tornado, cada vez mais, inerentes às operações da Brava, buscamos:

- Ser transparentes com os nossos stakeholders.
- Estabelecer metas corporativas de emissões de gases de efeito estufa (GEE) adequadas às

¹ ASG ou ESG (do inglês: *Environmental, Social & Governance*) é o conjunto de práticas que têm como objetivo fortalecer os valores da companhia da perspectiva ambiental, social e de governança.

nossas atividades.

- Divulgar aos *stakeholders*, de forma transparente, informações abrangendo governança, política, gestão de riscos e oportunidades, metas, estratégia ambiental e análise de cenários em iniciativas como, por exemplo, o **Carbon Disclosure Project (CDP)**[2].
- Divulgar, de forma pública e transparente, os principais desafios, avanços e demais informações relacionadas à gestão de emissões de GEE, mudanças climáticas e transição energética utilizando diretrizes globalmente reconhecidas.
- Avaliar e compensar as emissões diretas residuais, integrando os princípios socioambientais na estratégia de mudanças climáticas através do relacionamento contínuo com as partes interessadas e; eventualmente, de investimentos em projetos e iniciativas que visem a conservação da biodiversidade e dos recursos naturais;

4 DIRETRIZES

Nosso compromisso demanda conhecimento, pesquisa, inovação e ação para identificar, gerir, mitigar os riscos e avaliar oportunidades advindas das questões relacionadas às mudanças climáticas. Nossas ações estão pautadas nas seguintes diretrizes:

Compromissos Gerais

- Cumprir as políticas e regulamentações aplicáveis relacionadas às mudanças climáticas nas regiões de operação da Brava;
- Acompanhar / contribuir com as discussões científicas e tecnológicas relacionadas ao clima, seus desdobramentos, impactos e possíveis adequações nas atividades operacionais da Companhia;
- Revisar periodicamente a estratégia corporativa de mudanças climáticas e fazer os ajustes necessários, garantindo assim, a melhoria contínua dos processos e a adesão às exigências da legislação e às expectativas das partes interessadas;
- Buscar a melhoria contínua na gestão da pauta de mudanças climáticas, através da constante análise crítica, revisão e implementação desta Política.

Compromissos de Governança

- Estabelecer uma estrutura organizacional com responsabilidades claras para o monitoramento e gestão de questões climáticas;
- Integrar o tema Mudanças Climáticas ao planejamento estratégico e ao gerenciamento de riscos e oportunidades empresariais da Brava, sendo o tema pauta das reuniões de Governança, como a Diretoria Executiva, do Comitê de Sustentabilidade e/ou Conselho de Administração;
- Fomentar o conhecimento dos executivos e membros do Conselho de Administração no que tange a temática de Mudanças Climáticas;
- Manter diálogos, prezando a construção de relacionamentos de longo prazo com as partes interessadas, incluindo, mas não se limitando a; clientes, fornecedores, parceiros, comunidades locais (consulte nossa “**Política de Sustentabilidade**”), com o objetivo de desenvolver em conjunto iniciativas que promovam a sustentabilidade corporativa, por meio da preservação ambiental e a tecnologia social;
- Selecionar meios de divulgação e mensuração, relato e verificação confiáveis, de acordo com as melhores práticas da indústria, os objetivos da Brava e as expectativas das partes interessadas;
- Divulgar, de forma pública e transparente, os principais desafios, avanços e demais informações relacionadas à gestão de emissões de GEE, mudanças climáticas e transição energética utilizando diretrizes globalmente reconhecidas, tais como: **Global Reporting Initiative (GRI)**², **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**³ e Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

² A *Global Reporting Initiative* é uma organização internacional de padrões independente que ajuda empresas, governos e outras organizações a entender e comunicar seus impactos em questões como mudança climática, direitos humanos e corrupção.

³ Orienta a divulgação de informações de sustentabilidade financeiramente relevantes pelas empresas aos seus investidores. Seus padrões estão disponíveis para 77 setores, 4 deles relacionados com a indústria de óleo e gás (Serviços, *Midstream*, Refino & Marketing e Exploração & Produção).

5 GESTÃO EMISSÕES DE GEE

O primeiro passo para que uma empresa avalie sua contribuição para o fenômeno das mudanças climáticas é a realização do seu inventário de gases de efeito estufa. Com ele, é possível também identificar oportunidades de novos negócios, bem como de aprimoramentos operacionais.

- Construir um inventário de emissões para as nossas operações robusto e confiável;
- Buscamos avaliar oportunidades de redução de emissões dentro dos escopos 1, 2 e 3 e investir em iniciativas de baixo carbono, sempre que aplicável, tecnicamente possível e economicamente viável nas operações.
- Estabelecer metas integradas à estratégia e os compromissos corporativos em relação às mudanças climáticas e buscar incluir a variável carbono na tomada de decisão da empresa, sempre que possível;
- Integrar iniciativas locais/globais que visem apoiar a cooperação entre as partes interessadas relevantes para que soluções para as questões climáticas sejam encontradas⁴.

Medidas de Mitigação e Compensação

- Identificar, avaliar e implementar, sempre que possível, projetos de engenharia e/ou eficiência energética com o objetivo de mitigação de emissões de GEE nas nossas operações;
- Avaliar compensar as emissões diretas residuais, integrando os princípios socioambientais na estratégia de mudanças climáticas através do relacionamento contínuo com as partes interessadas e; eventualmente, de investimentos em projetos e iniciativas que visem a conservação da biodiversidade e dos recursos naturais, ou através da compra de créditos de carbono;

Gerenciamento de Riscos e Oportunidades

- Mapear os riscos e oportunidades relacionados ao clima para os aspectos físicos e de transição. Avaliar o impacto de tais riscos sobre o negócio, concentrando esforços em medidas de mitigação, mensuração e transparência das informações, além de investimentos em eficiência, pesquisas e desenvolvimento, adaptação e perpetuidade.

6 INICIATIVAS EXTERNAS

Ampliamos nosso compromisso com os temas associados às mudanças climáticas, economia de baixo carbono, biodiversidade e partes interessadas por meio de parcerias com entidades setoriais, organizações da sociedade civil, órgãos governamentais e outros atores da sociedade.

A participação e a representação empresarial em iniciativas multilaterais com esse objetivo são encorajadas pelos acionistas e administradores da Companhia. Além disso, pautamos nosso modelo de gestão pelos mais criteriosos padrões de mercado.

7. ADMINISTRAÇÃO DA POLÍTICA

Conselho de Administração

Responsável pela aprovação e deliberação da Política, além da avaliação da execução da Estratégia de Mudanças Climáticas da Companhia, apoiado pelo Comitê de Sustentabilidade.

Comitê de Sustentabilidade

Responsável por avaliar previamente às deliberações no âmbito do Conselho de Administração as iniciativas relacionadas aos princípios e temas desta Política, direcionando as equipes executivas para a adoção das melhores práticas em resposta às Mudanças Climáticas.

Diretoria Executiva

Responsável pela criação, implementação, execução e avaliação de resultados e ações que materializem o propósito da Companhia e, assim, contribuir com a estratégia corporativa e o respeito ao Meio Ambiente e a geração de valor para todas as partes interessadas.

Área de Sustentabilidade

Responsável por divulgar e disseminar a cultura e a visão de sustentabilidade entre o público interno e os públicos externos, apoiando as demais áreas na criação, estruturação e execução de projetos, programas e metas que fortaleçam o compromisso ASG da Companhia.

Gerências e demais áreas

Todos os colaboradores da Brava são responsáveis pela observância das diretrizes da Política em suas atividades e áreas de responsabilidade, atuando em alinhamento com a estratégia de

mudanças climáticas da Companhia e desenvolvendo programas que contribuam para a melhoria de desempenho em aspectos ambientais, econômicos e sociais.

8. COMUNICAÇÃO

A Companhia compromete-se com a divulgação e disseminação desta Política, bem como das ações executadas e resultados alcançados, para que todas as partes interessadas acompanhem a evolução da governança e da gestão corporativa sobre o compromisso com aspectos ASG.

9 ANEXOS

NA